



Excmos. Ayuntamientos de Castilleja del Campo
y de Carrión de los Céspedes.
Colabora Fundación para el Progreso de Andalucía



CONSEJERIA DE EMPLEO
DELEGACIÓN PROVINCIAL DE SEVILLA

MEMORIA

EMFE

ELECTRICISTA DE EDIFICIOS



Excmos. Ayuntamientos de Castilleja del Campo
y de Carrión de los Céspedes.
Colabora Fundación para el Progreso de Andalucía



CONSEJERIA DE EMPLEO
DELEGACIÓN PROVINCIAL DE SEVILLA

INDICE TEMÁTICO:

- 1 INTRODUCCIÓN AL PROGRAMÁ
- 2 INFORME DEL PROGRAMÁ
- 3 JÓVENES BENEFICIARIOS DEL PROGRAMÁ
- 4 ACCIONES DE FORMACIÓÑ
 - 4.1 Acciones específicas de formación
 - 4.2 Otras acciones de formación
- 5 ACCIONES DE ORIENTACIÓÑ
 - 5.1 Orientación / inserción
 - 5.2 Seguimiento y acompañamiento a la inserción laboral
- 6 ACCIONES DE EMPLEO
 - 6.1 Experiencias laborales con contrato
 - 6.2 Otras experiencias laborales o de formación.
- 7 ANEXOS:
 - 7.1 Artículos en prensa
 - 7.2 Cuestionario inicial
 - 7.3 Cuestionario procesual
 - 7.4 Cuestionario final (resultados)

1. INTRODUCCIÓN AL PROGRAMÁ

El Programa de Experiencias Mixtas de Formación y Empleo, fruto del convenio de colaboración entre la Conserjería de Empleo y los Excmos. Ayuntamientos de Castilleja del Campo y Carrión de los Céspedes, junto



Excmos. Ayuntamientos de Castilleja del Campo
y de Carrión de los Céspedes.
Colabora Fundación para el Progreso de Andalucía



CONSEJERIA DE EMPLEO
DELEGACIÓN PROVINCIAL DE SEVILLA

con la Fundación para el Progreso de Andalucía, ha tenido como objetivo fundamental impulsar la formación de los jóvenes menores de 25 años, sin empleo anterior y sin cualificación profesional, potenciando la realización de proyectos que combinen la formación teórica con experiencias prácticas, permitiendo compatibilizar el aprendizaje del oficio de electricista de edificios con la realización de actividades relacionadas con el entorno urbano y los servicios a la comunidad que en nuestro municipio han estado enfocados hacia las reparaciones, ampliaciones y nuevas instalaciones eléctricas de edificios públicos de Castilleja del Campo.

Para ello se llevo a cabo un estudio de detección de las necesidades formativas de las empresas del entorno, con el fin de orientar las directrices de los proyectos formativos a la realidad socio-económica de las mismas.

Este programa de formación específico se ha realizado siguiendo las directrices establecidas en;

- Orden De 16 De Noviembre De 2001, por la que se convoca y desarrolla el Programa De Experiencias Mixtas De Formación y Empleo.
- Decreto 224/2000, de 31 de Mayo, por el que se regula la Estructura Orgánica de la Consejería de Empleo y Desarrollo Tecnológico.
- Decreto 119/2000, de 18 de abril, que modifica el decreto 199/1997, de 29 de Julio, por el que se establecen los Programas de Fomento de Empleo de la Junta de Andalucía.
- Orden de 6 de Marzo de 1998, que, entre otras materias, desarrolla y convoca las ayudas públicas para Experiencias Mixtas de Formación y Empleo.
- Resolución del Ilmo. Sr. Presidente del Servicio Andaluz de Empleo con fecha 24 de Junio de 2004 concediendo este E.M.F.E.



Excmos. Ayuntamientos de Castilleja del Campo
y de Carrión de los Céspedes.
Colabora Fundación para el Progreso de Andalucía



CONSEJERIA DE EMPLEO
DELEGACIÓN PROVINCIAL DE SEVILLA

DATOS ESPECÍFICOS DEL PROGRAMA

DATOS DE LA ENTIDAD

Nombre de la Entidad: Ayuntamiento de Castilleja del Campo
CIF: P4103000H

Dirección de la Entidad: C) Antonio Machado Nº 1

Código Postal: 41810 **Municipio:** Castilleja del Campo **Provincia:** Sevilla
Teléfono: 954755531

DATOS DEL CURSO

Denominación: Experiencias Mixtas de Formación y Empleo (E.M.F.E)

Expediente: 41/ 2004 / E/ 50-41/1 **Curso:** 50 Electricista de Edificios

Especialidad: MOEE10 Electricista de Edificios

Horas totales: 850 horas **Horas semanales:** 30/35 horas

F. de Inicio: 22 de Octubre de 2004. **F. de Finalización:** 16 de Mayo de 2005.

Nº de Alumnos: 10

Horario: Teoría de 8:30 horas a 11:30 horas Practicas de 11:30 horas a 14:30 horas.

Responsable de la Entidad: D. Antonio Reinoso Tirado. Alcalde - Presidente del Ayuntamiento de Castilleja del Campo.

Agente Dinamizador Laboral: Teresa Fernández Ridruejo.

Monitor del Curso: José Antonio Martín Márquez.

Técnico de Apoyo y Supervisión del Programa de la Conserjería de Empleo:

Francisco Javier León.



Excmos. Ayuntamientos de Castilleja del Campo
y de Carrión de los Céspedes.
Colabora Fundación para el Progreso de Andalucía



CONSEJERIA DE EMPLEO
DELEGACIÓN PROVINCIAL DE SEVILLA

2. INFORME EXPOSITIVO DEL PROGRAMA.

FECHA	ACCIÓN
06/10/2004	Pruebas de Selección del monitor que va a impartir el curso.
15/10/04	Proceso de selección de los alumnos
18/10/04	Publicación de listas de Admitidos
22/10/04	Presentación del Curso
25/10/04 al 16/11/05	Modulo de Líneas eléctricas de baja tensión en edificios y equipamientos urbanos
17/11/04 al 24/11/04	Modulo de Puestas a tierras en edificios y Equipamientos Urbanos.
25/11/03 al 14/12/04	Modulo de Cuadros eléctricos en Edificios.
15/12/04 al 30/12/04	Modulo de Automatismos eléctricos en Edificios
03/01/05 al 27/01/05	Modulo de Maquinas Eléctricas en Edificios
28/01/05 al 21/02/05 (a media jornada)	Modulo de Instalaciones de energía solar Fotovoltaicas
22/02/04 al 08/03/05	Modulo de Instalaciones de Megafonía e Instalaciones de Intercomunicación
09/03/05 al 23/03/05	Modulo de Instalaciones de Seguridad en Edificios
31/01/05 al 04/02/05 (a media jornada)	Modulo de Orientación Profesional
17/03/05 al 23/03/05 (transversal)	Modulo de Seguridad e Higiene en el Trabajo y sensibilización medio-ambiental.
28/03/05 al 16/05/05	Practicas Reales
17/05/05 al 10/06/05	Fase de diseño de Itinerarios individuales para la Inserción y Acompañamiento.



Excmos. Ayuntamientos de Castilleja del Campo
y de Carrión de los Céspedes.
Colabora Fundación para el Progreso de Andalucía



CONSEJERIA DE EMPLEO
DELEGACIÓN PROVINCIAL DE SEVILLA



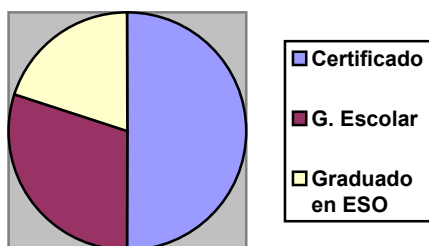
INAUGURACIÓN DE LA EMFE

3. JÓVENES BENEFICIARIOS DEL PROGRAMÁ

Los destinatarios del programa han sido jóvenes desempleados, con escasa o nula formación, fuera del ciclo formativo Reglado, menores de 25 años, sin cualificación profesional y ninguna experiencia laboral.

Perfil del alumno en cuanto a formación:

El nivel mínimo que se exigió en cuanto a formación era el certificado de escolaridad, requisito que cumplían el 50% de los alumnos/as. Sólo 2 tenían el Graduado en Educación Secundaria.



	Nº DE JÓVENES
Certificado escolar	5
G. escolar (EGB)	3
Graduado en ESO	2



Excmos. Ayuntamientos de Castilleja del Campo
y de Carrión de los Céspedes.
Colabora Fundación para el Progreso de Andalucía

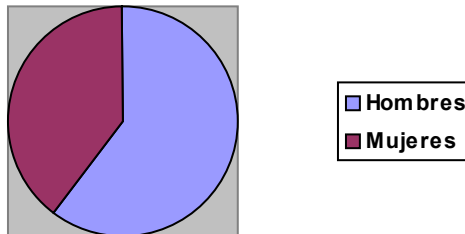


CONSEJERIA DE EMPLEO
DELEGACIÓN PROVINCIAL DE SEVILLA

Perfil del Alumno en cuanto al sexo:

En cuanto al sexo de los alumnos tenemos que decir que a la convocatoria del proceso de selección se presentaron 11 mujeres y 10 hombres. En el curso han participado 6 hombres y 4 mujeres.

Hombres	6
Mujeres	4



Perfil de los alumnos en cuantos a la edad:

Ha sido un grupo de alumnos que en un 50% no habían cumplido la mayoría de edad al terminar el curso. Es decir muy jóvenes en relación al mundo del empleo. Debido a esta característica se ha hecho un gran esfuerzo durante todo el programa para situarlos en buena disposición en el ámbito del empleo.



Alumnos, Monitor y ADL-



Excmos. Ayuntamientos de Castilleja del Campo
y de Carrión de los Céspedes.
Colabora Fundación para el Progreso de Andalucía



CONSEJERIA DE EMPLEO
DELEGACIÓN PROVINCIAL DE SEVILLA

Relación de Alumnos que han participado en el curso:

ALUMNO	DNI	DOMICILIO
BOVIS GONZÁLEZ, JUAN DIEGO	28.916.251-F	Avda de Andalucía Nº 14. Carrión de los Céspedes. Sevilla
CALZADO ARROYO, CRISTINA	77.813.449-X	C) Vista Alegre Nº 12. Castilleja del Campo. Sevilla
CAMACHO FRANCO, MACARENA	44.240.638-T	Barriada de la Paz Nº 3. Escacena del Campo. Huelva
DELGADO REBOLLO, Mª INMAC	28.812.739-H	C) 4 de diciembre Nº 7. Castilleja del Campo. Sevilla
DEL VALLE CALERO, JOSE FCO	37.339.964-Q	C) Canto Emigrantes Nº 2. Paterna del Campo. Huelva
FIDALGO MORERA, RAFAEL	48.816.225-J	C) Romero Reinoso Nº 8. Huelva. Sevilla
GONZÁLEZ MIRANDA, ELIZABETH	48.953.178-R	C) Cartuja Nº 13. Escacena del Campo. Huelva
LEAL PASCUAL, RAFAEL ANGEL	48.816.723-M	C) Andalucía Nº 21. Paterna del Campo. Huelva
LORA FERNÁNDEZ, DAVID	28.812.739-H	C) Castelar Nº 21. Carrión de los Céspedes. Sevilla
REBOLLEDO GÓMEZ, PABLO	47.368.910-L	C) Reina Sofía Nº 21. Escacena del Campo. Huelva

4. ACCIONES DE FORMACIÓN

4.1. Acciones específicas de formación.-

Clases Teóricas

Las clases teóricas se han realizado en horario de 8:30h.a 11:30h, las tres horas primeras de cada día durante la primera parte del curso.

Estas clases teóricas han sido impartidas desde el 22 de octubre de 2004 hasta el 23 de Marzo de 2005, que empieza en exclusividad la fase de Practicas Reales.

El lugar de realización de dichas clases ha sido el aula de informática de la parte superior del Centro de Empresas de Castilleja del Campo situado en C) Vistalegre S/N.



Excmos. Ayuntamientos de Castilleja del Campo
y de Carrión de los Céspedes.
Colabora Fundación para el Progreso de Andalucía



CONSEJERIA DE EMPLEO
DELEGACIÓN PROVINCIAL DE SEVILLA

Dichas clases se han desarrollado con las exposiciones del monitor utilizando toda clase de equipos y materiales que facilitaron la asimilación de los contenidos por parte de los alumnos como fueron los ordenadores.

Para estas exposiciones se han utilizado.

- Pizarra.
- Ordenadores.
- Herramientas e Instrumentos eléctricos.
- Medidores eléctricos.
- Videos.
- Retroproyector/cañón.
- Fotocopias de electricidad.
- Reglamentos de Instalaciones Eléctricas.



Alumnos en el Aula de Teoría

Clases Practicas.

Hay que distinguir entre las clases practicas realizadas en el aula de Practicas y las practicas reales. Una vez finalizadas las clases teóricas, se realizaban a continuación las clases practicas, en horario de 11:30h.a 14:30h, con una duración de 3 horas diarias.

Estas clases practicas han sido impartidas desde el 25 de Octubre de 2004 hasta el 23 de Marzo de 2005, que empieza en exclusividad la fase de Practicas Reales.



Excmos. Ayuntamientos de Castilleja del Campo
y de Carrión de los Céspedes.
Colabora Fundación para el Progreso de Andalucía



CONSEJERIA DE EMPLEO
DELEGACIÓN PROVINCIAL DE SEVILLA

El aula de practicas estaba situada en la nave N° 1 de la parte de abajo del Centro de Empresas y se encontraba habilitada especialmente para dar este modulo especifico de electricidad, con tableros verticales en las mesas, bancos de trabajo, medidas de Seguridad para trabajar con corriente eléctrica, etc.

Las practicas reales se corresponden con la ultima parte formativa, que es poner en practica los conocimientos aprendidos durante las fases anteriores en obras y edificaciones existente en el municipio, con un horario intensivo de horario de 8:00 h a 15:00h.

Aula de Practicas



CONTENIDOS DEL CURSO. MÓDULOS Y OBJETIVOS

Los contenidos impartidos en este programa formativo se basan en su programación didáctica del curso.

1.- OBJETIVO GENERAL DEL CURSO.

- Conocer el funcionamiento y la utilización de los mecanismos y la aparatación eléctrica.
- Interpretar esquemas eléctricos y utilizar equipos de medida e instrumentación eléctrica.
- Diseñar, ejecutar y presupuestar: instalaciones eléctricas domésticas e industriales conforme a los reglamentos, instalaciones de iluminación eléctrica, etc.
- Construir circuitos con automatismos eléctricos, localizar averías y proceder a su reparación.
- Conocer el funcionamiento y el uso de equipos de energía fotovoltaica.
- Conocer y diseñar equipos de sonido.
- Conocer y diseñar equipos de seguridad.



Excmos. Ayuntamientos de Castilla del Campo
y de Carrión de los Céspedes.
Colabora Fundación para el Progreso de Andalucía



CONSEJERIA DE EMPLEO
DELEGACIÓN PROVINCIAL DE SEVILLA

2.- ESTRUCTURA GENERAL DEL CURSO.

MODULO	DENOMINACION	Nº DE HORAS			FECHA INICIO
		TEORÍA	PRÁCTICA	EVALUACIÓN	
1	Líneas eléctricas de b. t. en edificios y equipamientos urbanos.	34	64	4	22-10-04
2	Puesta a tierra en edificios y equipamientos urbanos.	16	18	2	17-11-04
3	Cuadros eléctricos en edificios	24	40	2	25-11-04
4	Automatismos eléctricos en edificios.	24	40	2	15-12-04
5	Máquinas eléctricas en edificios.	45	52	5	03-01-05
6	Instalaciones de energía solar fotovoltaica en edificios.	33	35	4	28-01-05 (1/2 jornada)
7	Instalaciones de megafonía e instalaciones de intercomunicación en edificios.	27	30	3	22-02-05
8	Instalaciones de seguridad en edificios.	30	33	3	09-03-05
9	Orientación profesional	6	4	0	31-01-05 (1/2 jornada)
10	Prevención de riesgos laborales	12	8	0	17-03-05
11	Sensibilización medioambiental	2	3		18-03-05
12	Prácticas reales.		250		28-03-05
SUMA...		248	573	29	



Excmos. Ayuntamientos de Castilleja del Campo
y de Carrión de los Céspedes.
Colabora Fundación para el Progreso de Andalucía



CONSEJERIA DE EMPLEO
DELEGACIÓN PROVINCIAL DE SEVILLA

4.- METODOLOGÍA.

La metodología que se utilizó durante el curso está enfocada a motivar a los asistentes a la participación en el mismo, utilizando diferentes técnicas grupales, de análisis, de exposición y de búsqueda de información para completar la formación adquirida, así como a practicar sobre los temas tratados. Esto es de vital importancia ya que ellos deben ser capaces de seguir experimentando y ampliando conocimientos de forma individual.

Los temas que se exponen tienen contenidos eminentemente prácticos. Los alumnos aprenden además de por su participación en las exposiciones teóricas por los ejercicios prácticos propuestos en el desarrollo de cada módulo.

Se desarrollaron trabajos reales durante el desarrollo del curso.

DENOMINACIÓN DEL MÓDULO:

I.- LÍNEAS ELÉCTRICAS DE B. T. EN EDIFICIOS Y EQUIPAMIENTOS URBANOS

Nº DE HORAS:

102 horas

1.- OBJETIVOS:

- Conocer y utilizar las herramientas básicas del electricista y mantener el lugar de trabajo en condiciones adecuadas.
- Conocer y utilizar las leyes principales, códigos, unidades y símbolos que rigen la Electricidad.
- Conocer y utilizar los materiales y elementos usuales de instalaciones eléctricas.
- Medir magnitudes con polímetros analógicos.
- Conocer y utilizar los conductores y mecanismos utilizados en las instalaciones domésticas, así como los sistemas de instalación.
- Realizar distintos montajes sencillos de elementos de acuerdo a un esquema eléctrico.
- Diseñar y realizar instalaciones domésticas.
- Conocer y manejar el R.E.B.T.



Excmos. Ayuntamientos de Castilla del Campo
y de Carrión de los Céspedes.
Colabora Fundación para el Progreso de Andalucía



CONSEJERIA DE EMPLEO
DELEGACIÓN PROVINCIAL DE SEVILLA

2.- CONTENIDOS:

CONOCIMIENTOS 34 horas

Protecciones eléctricas.
Estructura de la materia : moléculas, átomos. Carga eléctrica y fuerza eléctrica.
Enlaces entre átomos.
Tipos de materiales : conductores, aisladores, etc.
Electricidad estática y din mica.
Simbología eléctrica.
Campo eléctrico.
Concepto de potencial y diferencia de potencial.
Intensidad de la corriente eléctrica.
Resistencia eléctrica. . Resistividad y conductividad.
Ley de Ohm. Representación gráfica.
Agrupación de receptores : serie, paralelo y mixto.
Capacidad eléctrica. Unidades.
Energía y potencia eléctrica. Definiciones, magnitudes y unidades.
Magnetismo y electromagnetismo. Leyes fundamentales.
Normas de Seguridad. Estudio R.E.B.T.

PROCEDIMIENTOS. 64 horas.

Conocimiento del puesto de trabajo.
Conocimiento de las herramientas. Uso y mantenimiento de las mismas.
Conocimiento de los materiales eléctricos en general y su aplicación. .
Reconocimiento de tipos de conductores.
Aplicaciones de cada tipo de conductor.
Empalmes eléctricos.
Soldadura blanda.
Funcionamiento y manejo del polímero.
Instalaciones domésticas.

Listado de prácticas:

- Nº1:** Empalme trenzado estañado.
- Nº2:** Empalme en derivación estañado.
- Nº3:** Empalme en prolongación estañado.
- Nº4:** Empalme en derivación con terminación en cola de ratón.
- Nº5:** Realización de un cubo con hilo estañado.
- Nº6:** Realización de una torreta con hilo estañado.



Excmos. Ayuntamientos de Castilleja del Campo
y de Carrión de los Céspedes.
Colabora Fundación para el Progreso de Andalucía



CONSEJERIA DE EMPLEO
DELEGACIÓN PROVINCIAL DE SEVILLA

- Nº7:** Instalación de punto de luz simple.
- Nº8:** Instalación de tres supuestos eléctricos.
- Nº9:** Instalación con dos niveles de iluminación.
- Nº10:** Instalación de un punto de luz conmutado desde dos puntos.
- Nº11:** Instalación de lámparas alternativas.
- Nº12:** Instalación de lámparas en cascada.
- Nº13:** Instalación de un punto de luz conmutado desde tres puntos.
- Nº14:** Instalación de llamada y respuesta.
- Nº15:** Instalación de una habitación de 10 m².
- Nº16:** Instalación de un tubo fluorescente 1x36W.
- Nº17:** Instalación de dos tubos fluorescentes serie 2x18W.
- Nº18:** Proyecto e instalación de una vivienda con electrificación básica.

ACTITUDES:

Responsabilidad ante las tareas encomendadas, preocupación por los materiales y herramientas utilizados y buen uso de los mismos.
Búsqueda de soluciones y capacidad de respuesta ante la posibilidad de problemas.

3.- EVALUACIÓN: 4 horas

Se realizará a diario con preguntas abiertas de conocimientos profesionales y control de las prácticas realizadas.
Pruebas escritas tipo test y de carácter abierto (aproximadamente cada 2 semanas y al final del módulo).

DENOMINACIÓN DEL MÓDULO:

II.- PUESTA A TIERRA EN EDIFICIOS Y EQUIPAMIENTOS URBANOS

Nº DE HORAS:

36 horas



Excmos. Ayuntamientos de Castilleja del Campo
y de Carrión de los Céspedes.
Colabora Fundación para el Progreso de Andalucía



CONSEJERIA DE EMPLEO
DELEGACIÓN PROVINCIAL DE SEVILLA

1.- OBJETIVOS:

- Conocer los útiles y herramientas y sistemas de instalación utilizados en las líneas de tierra.
- Conocer y manejar los equipos de soldadura utilizados para la realización de uniones eléctricas.
- Utilizar los equipos de medida utilizados en la comprobación de la resistencia de la toma de tierra.
- Conocer la importancia para la seguridad de una buena toma de tierra.
- Manejo del R.E.B.T.

2.- CONTENIDOS:

CONOCIMIENTOS 16 horas.

Concepto de puesta a tierra: partes fundamentales.
Materiales utilizados en la puesta a tierra: electrodos, soldaduras, etc.
Sistemas de instalación.
Cálculo de la red de tierra y diseño de diversos casos.
La red equipotencial.
Estudio R.E.B.T. puesta a tierra.

PROCEDIMIENTOS 18 horas.

Conocimiento de los elementos utilizados en las puestas a tierra.
Conexión mediante elementos de fijación manual y soldaduras.
Manejo de los conductores.
Medidas mediante telurómetro.
Cálculo y diseño de líneas de tierra.
Manejo reglamento.

Listado de prácticas:

Nº19: Realización de soldaduras aluminotérmicas y autógenas.

Nº20: Medida de puesta a tierra mediante telurómetro.

Nº21: Realización de proyecto de instalación de una línea de tierra.

ACTITUDES:

Capacidad de atención y responsabilidad en la realización de los trabajos.



Excmos. Ayuntamientos de Castilleja del Campo
y de Carrión de los Céspedes.
Colabora Fundación para el Progreso de Andalucía



CONSEJERIA DE EMPLEO
DELEGACIÓN PROVINCIAL DE SEVILLA

Actitud positiva ante los trabajos realizados en grupo, capacidad de integración.
Responsabilidad en la preparación y el buen uso de los materiales, herramientas y equipos de medida.

3.- EVALUACIÓN: 2 horas

Se realizará a diario con preguntas abiertas de conocimientos profesionales y control de las prácticas realizadas.

Pruebas escritas tipo test y de carácter abierto (aproximadamente cada 2 semanas y al final del módulo).

DENOMINACIÓN DEL MÓDULO: III.- CUADROS ELÉCTRICOS EN EDIFICIOS.

**Nº DE HORAS:
66 horas**

1.- OBJETIVOS

- Conocer los requerimientos de obra civil asociados a las instalaciones eléctricas.
- Conocer los materiales y características de las aparatas en la construcción de cuadros eléctricos en edificios.
- Conocer y diseñar circuitos eléctricos para los lugares de uso común en edificios.
- Estudiar los distintos tipos de lámparas utilizadas en alumbrado exterior, así como sus sistemas de instalación y usos concretos.
- Conocer y aplicar la normativa vigente para instalaciones de exteriores.

2.- CONTENIDOS:



Excmos. Ayuntamientos de Castilleja del Campo
y de Carrión de los Céspedes.
Colabora Fundación para el Progreso de Andalucía



CONSEJERIA DE EMPLEO
DELEGACIÓN PROVINCIAL DE SEVILLA

CONOCIMIENTOS 24 horas.

Estudio de corriente alterna tiránica. Potencias. Factor de potencia.
Instalaciones enterradas. Elem. de la instalación (arquetas, registros, etc.).
Armarios de protección.
Instalaciones empotradas. Tipos y características.
Instalaciones de carácter fijo y temporal.
Acometidas, cajas generales de alimentación. Líneas generales de
alimentación, centralización de contadores y líneas individuales.
Lámparas de vapor de mercurio y vapor de sodio.
Estudio del Reglamento de Baja Tensión con aplicación a las instalaciones
de exteriores.

PROCEDIMIENTOS 40 horas.

Instalación de acometidas.
Instalación de contador individual.
Instalación de centralización de contadores.
Realización de distintos tipos de instalaciones exteriores de acuerdo a
esquemas y conforme a la normativa vigente.
Instalación de lámparas de descarga.
Realización de proyectos de instalación según normativa.

Listado de prácticas:

- Nº22:** Instalación de contadores monofásicos y trifásicos.
- Nº23:** Instalación cuadro de obra.
- Nº24:** Instalación de automático de escalera.
- Nº25:** Instalación de portero electrónico.
- Nº26:** Instalación de C.M.P. de los servicios generales de un edificio.
- Nº27:** Instalación de cuadro de alumbrado exterior con interruptores
crepuscular y horario.
- Nº28:** Instalación de lámparas de vapor de mercurio.
- Nº29:** Instalación de lámparas de vapor de sodio de alta presión.
- Nº30:** Proyecto de instalación de pequeño garaje.

ACTITUDES:

**Mostrar motivación en la realización de los trabajos encomendados,
preocupación por los materiales y herramientas utilizados y
responsabilidad frente al buen uso de los mismos.**

Capacidad de organización y distribución de tareas a fin de obtener los



Excmos. Ayuntamientos de Castilleja del Campo
y de Carrión de los Céspedes.
Colabora Fundación para el Progreso de Andalucía



CONSEJERIA DE EMPLEO
DELEGACIÓN PROVINCIAL DE SEVILLA

mejores resultados.
Trabajos en equipo con los restantes compañeros en aquellas tareas que así lo requieran

3.- EVALUACIÓN: 2 horas

Se realizará a diario con preguntas abiertas de conocimientos profesionales y control de las prácticas realizadas.
Pruebas escritas tipo test y de carácter abierto. (aproximadamente cada dos semanas y al final del módulo)

DENOMINACIÓN DEL MÓDULO: IV.- AUTOMATISMOS ELÉCTRICOS EN EDIFICIOS.

**Nº DE HORAS:
66 horas**

1.- OBJETIVO

Conocer los elementos de un automatismo eléctrico así como los sensores de distintas variables y su relación con el entorno.
Conocer los elementos principales por medio de los cuales los automatismos ejercen sus acciones.
Realizar esquemas y montajes de circuitos eléctricos con automatismos y localizar y reparar averías en los mismos.

2.- CONTENIDOS:



Excmos. Ayuntamientos de Castilleja del Campo
y de Carrión de los Céspedes.
Colabora Fundación para el Progreso de Andalucía



CONSEJERIA DE EMPLEO
DELEGACIÓN PROVINCIAL DE SEVILLA

CONOCIMIENTOS 24 horas.

Concepto de automatismo.

El contactor: partes constitutivas y funcionamiento.

El relé térmico: composición y funcionamiento.

El relé auxiliar.

Temporizadores a la conexión y a la desconexión.

Sensores fotoeléctricos, sensores electromecánicos ultrasónicos, con rayos láser, de temperatura, de presión, inductivos, de nivel. Aplicaciones.

Equipos de señalización, mando y control: pilotos, pulsadores, selectores, interruptores de posición, detectores de nivel y de proximidad, termostatos y presostatos.

Iniciación a los automatismos electrónicos mediante LOGO!

PROCEDIMIENTOS 40 horas.

Realización de automatismo con contactores.

Automatismos con sensores fotoeléctricos, electromecánicos, inductivos, de temperaturas, nivel.

Automatismos con temporizadores.

Circuito de protección para motores.

Arranadores de motores de c.a.

Inversores de giro.

Maniobras automáticas.

Listado de prácticas:

Nº31: Instalación de arranque directo de motor (guardamotor).

Nº32: Instalación de inversor de giro de motor manual.

Nº33: Instalación de arranque de motor estrella-triángulo temporizado.

Nº34: Instalación de arranque de bomba con motoválvula.

Nº35: Instalación de cruce con semáforos.

Nº36: Instalación de alarma codificada mediante reles.

Nº37: Instalación de ascensor de tres plantas

Nº38: Instalación conversión código decimal a binario.

Nº39: Instalación de taladro automático.

Nº40: Instalación de llenado y vaciado automático de carretilla utilizando interruptores de posición.

Nº41: Instalación de inversor de giro automático.

Nº42: Instalaciones mediante LOGO!.



Excmos. Ayuntamientos de Castilleja del Campo
y de Carrión de los Céspedes.
Colabora Fundación para el Progreso de Andalucía



CONSEJERIA DE EMPLEO
DELEGACIÓN PROVINCIAL DE SEVILLA

ACTITUDES:

Realizar las distintas operaciones para la consecución de los trabajos con la seguridad y la higiene requerida, tanto para provecho propio como para la del resto de los compañeros.

Búsqueda de soluciones y capacidad de respuesta ante la posibilidad de problemas.

Actitud positiva ante trabajos realizados de forma colectiva o en equipo, así mismo, deberá de adquirir una cierta autonomía frente a trabajos individualizados por necesidades operativas.

3.- EVALUACIÓN: 2 horas

Se realizará a diario con preguntas de conocimientos profesionales y control de las prácticas realizadas.

Pruebas escritas tipo test y de carácter abierto. (aproximadamente cada dos semanas y al final del módulo).

DENOMINACIÓN DEL MÓDULO:

V.- MÁQUINAS ELÉCTRICAS EN EDIFICIOS.

Nº DE HORAS:

102 horas

1.- OBJETIVO

Conocer el funcionamiento y constitución de motores eléctricos, tanto de c.c. como de c.a., y de los contadores.

Conocer los distintos tipos de conexionado y sus usos en cada caso concreto..

Confeccionar planes de mantenimiento de maquinas eléctricas..

Interpretar esquemas y planos de montaje.

Conocer normas de seguridad e higiene en el montaje de máquinas eléctricas.

2.- CONTENIDOS:



Excmos. Ayuntamientos de Castilleja del Campo
y de Carrión de los Céspedes.
Colabora Fundación para el Progreso de Andalucía



CONSEJERIA DE EMPLEO
DELEGACIÓN PROVINCIAL DE SEVILLA

CONOCIMIENTOS 45 horas.

Estudio de motores de C.C.
Estudio de motores de A.C. monofásicos y trifásicos.
Técnicas de desmontaje y montaje de motores.
Conexión y prueba de motores.
Estudio de los transformadores y autotransformadores.
Mantenimiento preventivo: confección de planes de mantenimiento.
Técnicas de localización de averías.
Normas y sistemas de seguridad aplicados en el montaje de maquinaria eléctrica.

PROCEDIMIENTOS 52 horas.

Despiece de distintos tipos de motores de A.C.
Despiece de bomba de agua.
Mantenimiento de distintos tipos de motores.
Técnicas de protección personal de máquinas.
Realización de mantenimiento preventivo sobre máquinas.
Técnicas de localización de averías.
Técnicas de montaje de máquinas: conexión y prueba.

Listado de prácticas:

- Nº43:** Despiece y montaje de motor de C.C..
- Nº44:** Despiece y montaje de motor de C.A. de jaula de ardilla.
- Nº45:** Desmontaje y montaje de bomba de agua.
- Nº46:** Realización de plan de mantenimiento de motores de c.c.
- Nº47:** Realización de plan de mantenimiento de motores de c.a.

ACTITUDES:

Motivación para la búsqueda de soluciones de los problemas a resolver en grupo.
Desarrollo de las habilidades para trabajos manuales.
Constancia y dedicación en los trabajos a realizar.

3.- EVALUACIÓN: 5 horas

Se realizará a diario con preguntas de conocimientos profesionales y control de las prácticas realizadas.
Pruebas escritas tipo test y de carácter abierto. (aproximadamente cada dos semanas y al final del módulo).



Excmos. Ayuntamientos de Castilleja del Campo
y de Carrión de los Céspedes.
Colabora Fundación para el Progreso de Andalucía



CONSEJERIA DE EMPLEO
DELEGACIÓN PROVINCIAL DE SEVILLA

DENOMINACIÓN DEL MÓDULO: VI.- INSTALACIONES DE ENERGÍA FOTOVOLTAICA.

Nº DE HORAS:
72 horas

1.- OBJETIVO

Conocer el funcionamiento y la constitución de las células y paneles fotovoltaicos.
Conocer y utilizar las distintas técnicas y sistemas de montaje de los paneles fotovoltaicos.
Confeccionar planes de mantenimiento en las instalaciones de energía fotovoltaica.
Conocer las normas de seguridad e higiene referido a instalaciones fotovoltaicas.

2.- CONTENIDOS:

CONOCIMIENTOS 33 horas.

El panel fotovoltaico: constitución, tipos y características.
Conexión de paneles fotovoltaicos: características.
Baterías de acumuladores: constitución, funcionamiento y tipos utilizados en instalaciones fotovoltaicas.
Reguladores de tensión: funcionamiento.
Convertidores de frecuencia: características y funcionamiento.
Normativa para las instalaciones fotovoltaicas.

PROCEDIMIENTOS 35 horas.

Conexión de paneles con células fotovoltaicas. Estudio.
Cargas de baterías y planes de mantenimiento.
Técnicas de montaje: conexión y prueba.
Técnicas de localización de averías.

Estudio reglamento.

Listado de prácticas:

Nº48: Instalación y medidas con células en conexión serie.
Nº49: Instalación y medidas con células en conexión paralelo.
Nº50: Instalación y medidas con células en conexión mixta.



Excmos. Ayuntamientos de Castilleja del Campo
y de Carrión de los Céspedes.
Colabora Fundación para el Progreso de Andalucía



CONSEJERIA DE EMPLEO
DELEGACIÓN PROVINCIAL DE SEVILLA

- Nº51:** Carga de batería con regulador.
- Nº52:** Instalación fotovoltaica con convertidor.

ACTITUDES

Preocupación por los materiales y herramientas usados en las prácticas.
Búsqueda de soluciones y capacidad de respuesta ante problemas.
Capacidad de organización y distribución de las tareas encomendadas.
Capacidad de integración en el grupo.

3.- EVALUACIÓN: 4 horas

Se realizará a diario con preguntas de conocimientos profesionales y control de las prácticas realizadas.
Pruebas escritas tipo test y de carácter abierto. (aproximadamente cada dos semanas y al final del módulo).

DENOMINACIÓN DEL MÓDULO:

VII.- INSTALACIONES DE MAGAFONIA E INSTALACIONES DE INTERCOMUNICACIÓN EN EDIFICIOS..

Nº DE HORAS:

60 horas

1.- OBJETIVO

Conocer los fundamentos, funcionamientos y utilización en los casos concretos de los equipos de intercomunicación y sonido ambiente.
Realizar esquemas y diseñar e instalar sistemas de sonido.
Conocer la normativa existente para las instalaciones de megafonía, intercomunicación y sonido ambiente.

2.- CONTENIDOS:



Excmos. Ayuntamientos de Castilleja del Campo
y de Carrión de los Céspedes.
Colabora Fundación para el Progreso de Andalucía



CONSEJERIA DE EMPLEO
DELEGACIÓN PROVINCIAL DE SEVILLA

CONOCIMIENTOS 27 horas.

Equipos de sonido ambiente: características y funcionamiento.
Equipos de megafonía: características y funcionamiento.
Equipos de intercomunicación: características y funcionamiento.

PROCEDIMIENTOS 30 horas.

Equipos de sonido ambiente: usos, catálogos y precios.
Equipos de megafonía: usos, catálogos y precios.
Equipos de intercomunicación: usos, catálogos y precios.

Listado de prácticas:

Nº53: Instalación de equipo de megafonía.

Nº54: Instalación de equipo de sonido con intercomunicador.

ACTITUDES

Actitud responsable ante las tareas encomendadas, preocupación por los materiales utilizados y responsabilidad frente al buen uso de los mismos.
Actitud positiva ante los realizados de forma colectiva y, al mismo tiempo, adquisición de cierta autonomía frente a trabajos individualizados por necesidades operativas.

3.- EVALUACIÓN: 3 horas

Se realizará a diario con preguntas de conocimientos profesionales y control de las prácticas realizadas.
Pruebas escritas tipo test y de carácter abierto. (aproximadamente cada dos semanas y al final del módulo).

DENOMINACIÓN DEL MÓDULO: VIII.- INSTALACIÓN DE SEGURIDAD EN EDIFICIOS.

**Nº DE HORAS:
66 horas**

1.- OBJETIVO



Excmos. Ayuntamientos de Castilleja del Campo
y de Carrión de los Céspedes.
Colabora Fundación para el Progreso de Andalucía



CONSEJERIA DE EMPLEO
DELEGACIÓN PROVINCIAL DE SEVILLA

Conocer los distintos tipos de sistemas de seguridad contra intrusión y contra incendios disponibles y sus usos en situaciones concretas.
Realizar el diseño y la instalación de sistemas de seguridad.
Realizar el mantenimiento y la localización de averías en los sistemas de seguridad.

2.- CONTENIDOS:

CONOCIMIENTOS 30 horas.

Características, partes constitutivas y funcionamiento de un sistema de seguridad.

Sistemas contra intrusión: componentes, funcionamiento y utilizaciones.

Sistemas contra incendios: componentes, funcionamiento y utilizaciones.

PROCEDIMIENTOS 33 horas.

Sistemas de seguridad contra intrusión: usos, catálogos y precios.

Sistemas de seguridad contra incendios: usos, catálogos y precios.

Detectores de movimiento y temperatura.

Listado de prácticas:

Nº55: Instalación de un sistema contra incendios mediante detectores térmicos..

Nº56: Instalación de un sistema contra intrusión mediante contactos magnéticos y sensores volumétricos.

ACTITUDES

Actitud responsable ante las tareas encomendadas, preocupación por los materiales utilizados y responsabilidad frente al buen uso de los mismos.

Actitud positiva ante los realizados de forma colectiva y, al mismo tiempo, adquisición de cierta autonomía frente a trabajos individualizados por necesidades operativas.

Capacidad de reflexión ante los posibles problemas y capacidad de búsqueda de soluciones.

3.- EVALUACIÓN: 3 horas

Se realizará a diario con preguntas de conocimientos profesionales y control



Excmos. Ayuntamientos de Castilleja del Campo
y de Carrión de los Céspedes.
Colabora Fundación para el Progreso de Andalucía



CONSEJERIA DE EMPLEO
DELEGACIÓN PROVINCIAL DE SEVILLA

de las prácticas realizadas.
Pruebas escritas tipo test y de carácter abierto. (aproximadamente cada dos
semana y al final del módulo).

DENOMINACIÓN DEL MÓDULO: IX.- ORIENTACIÓN LABORAL

**Nº DE HORAS:
15 horas.**

1.- OBJETIVO

Conseguir la positiva y necesaria motivación constante de los alumnos para la inserción laboral en el mercado de trabajo, respondiendo a los lógicos interrogantes que debe plantearse toda persona que busca empleo.
Conocer los caminos y medios disponibles para la posible creación de su propia empresa.

2.- CONTENIDOS:

CONOCIMIENTOS 5 horas.

Introducción.

Actitud positiva ante la búsqueda de empleo.

Organización, estrategia y herramientas concretas para la búsqueda: el Curriculum Vitae, la Carta de Presentación. La Autocandidatura.

Pruebas profesionales de selección. La entrevista.

La incorporación a una empresa:

- a) Trabajador por cuenta ajena.
- b) Autoempleo.

El Contrato de Trabajo: modalidades.

Actitudes frente al trabajo: la integración con el equipo humano que forma la plantilla de una empresa o entidad.

PROCEDIMIENTOS 7 horas

Prácticas individuales y colectivas a través de simulaciones ("Role Playings") en un ambiente constructivo.

Trabajos en grupos en los que se analizarán las perspectivas laborales en el horizonte del Mercado Único Europeo. Ranking de profesiones y trabajos más



Excmos. Ayuntamientos de Castilleja del Campo
y de Carrión de los Céspedes.
Colabora Fundación para el Progreso de Andalucía



CONSEJERIA DE EMPLEO
DELEGACIÓN PROVINCIAL DE SEVILLA

demandados a nivel autonómico, nacional y europeo.
Redacción del curriculum vitae.

ACTITUDES:

Actitud positiva ante la búsqueda de trabajo, seguridad de nuestras posibilidades de desarrollo del mismo pero, al mismo tiempo reconociendo nuestras posibles limitaciones, lo que debe de permitir el estar siempre interesado en aprender nuevas técnicas que desarrollen nuestra capacidad profesional, como último fin.

3.- EVALUACIÓN: 3 horas

Se realizará a diario con preguntas de conocimientos profesionales y control de las prácticas realizadas.
Pruebas escritas tipo test y de carácter abierto. (aproximadamente cada dos semanas y al final del módulo).

DENOMINACIÓN DEL MÓDULO:

X.- PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.

Nº DE HORAS:

10 horas

1.- OBJETIVO

Prevención de riesgos innecesarios y eventualidades, mediante una fuerte concienciación en materia de salud, seguridad e higiene en nuestro ambiente socio-laboral.

2.- CONTENIDOS:

CONOCIMIENTOS 6 horas.

Introducción. Las condiciones de trabajo.
Competitividad y prevención de siniestros en la empresa.
El ambiente laboral. Influencias sobre la seguridad. Las enfermedades profesionales.



Excmos. Ayuntamientos de Castilleja del Campo
y de Carrión de los Céspedes.
Colabora Fundación para el Progreso de Andalucía



CONSEJERIA DE EMPLEO
DELEGACIÓN PROVINCIAL DE SEVILLA

Factores humanos: estadísticas y prevención.
Normas de seguridad. Responsabilidades legales.
Órganos encargados de velar, controlar y asegurar las medidas de seguridad e higiene laborales.

PROCEDIMIENTOS 4 horas.

Ejercicios de simulación ante riesgos colectivos y ejecución de trabajos de síntesis por los propios alumnos participantes en el Proyecto Formativo.
Trabajos colectivos de análisis de la legislación aplicable en los ámbitos autonómico, nacional y comunitario.

ACTITUDES:

Responsabilidad ante el trabajo a realizar mediante el análisis del riesgo y la evaluación de las soluciones que minimicen el mismo.

Profesionalidad ante la tarea a realizar, conocimiento del puesto de trabajo y de las protecciones a utilizar.

Prudencia pero efectividad a la hora de realizar el trabajo, mediante la organización de las funciones tanto de desarrollo colectivo como individual.

3.- EVALUACIÓN: 1 hora

Se realizará a diario con preguntas de conocimientos profesionales y control de las prácticas realizadas.

Pruebas escritas tipo test y de carácter abierto. (aproximadamente cada dos semanas y al final del módulo).

DENOMINACIÓN DEL MÓDULO:

XI.- SENSIBILIZACIÓN MEDIO AMBIENTAL.

Nº DE HORAS:

5 horas

1.- OBJETIVO

Concienciar al alumno en el buen uso y procesamiento de los residuos utilizados en su trabajo cotidiano con el fin de proteger el medio ambiente.



Excmos. Ayuntamientos de Castilleja del Campo
y de Carrión de los Céspedes.
Colabora Fundación para el Progreso de Andalucía



CONSEJERIA DE EMPLEO
DELEGACIÓN PROVINCIAL DE SEVILLA

2.- CONTENIDOS:

CONOCIMIENTOS 2 horas.

Factores contaminantes e incidencias en el medio ambiente.
Soluciones para eliminar residuos contaminantes: la recogida y el
procesamiento de los residuos.

PROCEDIMIENTOS 3 horas.

Proyección video medioambiental, aprovechamiento de los residuos,
ahorro de energía y uso de las energías renovables.
Discusión colectiva sobre el problema medio ambiental.

ACTITUDES:

*Actitud de conciencia medioambiental, conociendo las consecuencias de un
uso incorrecto de los recursos energéticos y los residuos contaminantes.*

DENOMINACIÓN DEL MÓDULO: XII.- PRÁCTICAS REALES.-

Nº DE HORAS:

250 horas Del 28/03/2005 al 16/05/2005.

1.- OBJETIVO

Aplicación de los conocimientos teórico-prácticos adquiridos en los módulos
anteriores en trabajos de electricidad que se desarrollaran en el municipio.

2.- DESARROLLO DE LAS PRÁCTICAS:

En esta etapa final del curso, se hizo hincapié en la realización de trabajos eléctricos en edificios municipales tanto de Castilleja del Campo como de Carrión de los Céspedes donde a los alumnos se les dividía en pequeños grupos en función del trabajo a realizar.

Bajo la supervisión del profesor, se encargaban de realizarlo, en todas las fases, desde la elaboración del material necesario para su correcta ejecución a la instalación completa de todos los componentes.



Excmos. Ayuntamientos de Castilleja del Campo
y de Carrión de los Céspedes.
Colabora Fundación para el Progreso de Andalucía



CONSEJERIA DE EMPLEO
DELEGACIÓN PROVINCIAL DE SEVILLA

Para que la ejecución fuese lo mas parecida a un trabajo real se desarrolló una metodologia de trabajo igual al que se utiliza en las cuadrillas de electricistas, y que consiste en;

- 1º Asignacion de alumnos a difentes grupos en funcion del volumen de trabajo que requiera cada tarea.
- 2º Creacion de los diferentes grupos de trabajo.
- 3º Preparacion diaria del Material, Herramientas a utilizar, asi como la planificacion conjunta con el monitor de la ejecucion del trabajo a realizar esa jornada.
- 4º Desarrollo del trabajo asignados a los distintos grupos.
- 5º Supervision "in situ" por parte del monitor del desarrollo de la obra en ejecucion, asi como la aclaracion de posibles dudas que aparecen en el desarrollo del trabajo.

Todos los dias al finalizar la tarea los alumnos/as entregaban su "**parte de trabajo diario**" y se analizaban las distintas actividades así como su dificultad y problemas aparecidos.

Los trabajos realizados en este modulo de Practicas han sido los siguientes:

A. AYUNTAMIENTO DE CASTILLEJA DEL CAMPO.

AMPLIACIÓN DE LA INSTALACIÓN ELÉCTRICA EN NAVE MUNICIPAL

Los trabajos realizados consistieron en:

- La eliminación de la instalación antigua de la red de alumbrado.
- Marcado de la nueva red eléctrica para la colocación, mediante instalación en superficie, de tubo H y cajas estancas de 160x100 mm.
- Colocación de tacos y anclaje de tubos de 25 mm. y 20 mm.



Excmos. Ayuntamientos de Castilleja del Campo
y de Carrión de los Céspedes.
Colabora Fundación para el Progreso de Andalucía



CONSEJERIA DE EMPLEO
DELEGACIÓN PROVINCIAL DE SEVILLA

- Cableado de cuadros eléctricos con elementos de protección contra contactos indirectos y contra sobrecargas y cortocircuitos y bases de enchufe tipo industrial y schuko.
- Colocación de los cuadros eléctricos.
- Introducción de cables de alimentación unipolares de distintas secciones en tubos H.
- Conexión mediante fichas de conexión en cajas estancas, en cuadros eléctricos y cuadro general.
- Tirada de línea para nuevos equipos de alumbrado mediante cable tipo manguera.
- Colocación de equipos fluorescentes de 2x40W y conexión de equipos accionados mediante magnetotérmicos desde cuadro general de alimentación.
- Prueba de toda la instalación eléctrica realizada.

COLOCACIÓN E INSTALACIÓN DE FOCOS EN POSTES DE CELOSIA PARA ILUMINACIÓN DE PISTA DE TENIS.

Los trabajos realizados consistieron en:

- Colocación de crucetas metálicas tipo U en postes de celosía.
- Subida y anclaje de focos de halogenuros metálicos de 400W en crucetas.
- Colocación de tubos H en todo el recorrido de los postes.
- Conexión de focos e introducción de cable tipo manguera en tubo H.



Excmos. Ayuntamientos de Castilleja del Campo
y de Carrión de los Céspedes.
Colabora Fundación para el Progreso de Andalucía



CONSEJERIA DE EMPLEO
DELEGACIÓN PROVINCIAL DE SEVILLA

- Colocación de cuadros de mando y protección, diferencial y magnetotérmica, a 1,80 m. del suelo en cada poste.
- Conexión de focos en cajas de mando y protección y alimentación general.
- Prueba de instalación y orientación definitiva de focos.



INSTALACIÓN DE TIMBRE TELEFÓNICO Y ZUMBADOR PARA LLAMADA EN GUARDERÍA

Los trabajos realizados consistieron en:

- Colocación de pulsador en caja estanca en puerta de entrada.
- Colocación de canaletas en recorrido vertical de fachada de entrada.
- Introducción de cables unipolares en tubos empotrados.
- Conexión en caja de conexión de zumbador y pulsador.
- Tirado de línea de teléfono y conexión desde teléfono hasta timbre de llamada.

REPARACIÓN INSTALACIÓN INTERIOR CASA DE LA TERCERA EDAD

Los trabajos realizados consistieron en:



Excmos. Ayuntamientos de Castilleja del Campo
y de Carrión de los Céspedes.
Colabora Fundación para el Progreso de Andalucía



CONSEJERIA DE EMPLEO
DELEGACIÓN PROVINCIAL DE SEVILLA

- Colocación de canaletas en planos verticales interiores.
- Colocación de cajillos de superficie.
- Tirado de líneas y conexionado de bases de enchufe tipo schuko.
- Reparación y reposición de equipos interiores de alumbrado.
-

REPARACIÓN DE INSTALACIÓN INTERIOR DE CASA DE LA CULTURA Y COLOCACIÓN DE FOCOS EXTERIORES

Los trabajos realizados consistieron en:

- Reparación de alumbrado interior y sustitución de equipos.
- Colocación de tubos H y caja estanca en fachada lateral.
- Colocación de dos focos halógenos de 300 W.
- Conexionado de focos y alimentación de los mismos mediante control por interruptor horario.

COLOCACIÓN DE FOCOS DE ALUMBRADO EXTERIOR Y REPARACIÓN DE ALUMBRADO PÚBLICO

Los trabajos realizados consistieron en:

- Colocación de focos halógenos en fachada de Centro de Empresas.
- Colocación y conexionado de interruptores horario y crepuscular para alimentación de alumbrado exterior.
- Reparación y sustitución de lámparas de vapor de mercurio en alumbrado público.

ELIMINACIÓN DE RED AÉREA Y PASO A SUBTERRÁNEA

Los trabajos realizados consistieron en:



Excmos. Ayuntamientos de Castilleja del Campo
y de Carrión de los Céspedes.
Colabora Fundación para el Progreso de Andalucía



CONSEJERIA DE EMPLEO
DELEGACIÓN PROVINCIAL DE SEVILLA

- Desconectar y retirar líneas aéreas de alimentación a Nave Municipal y alumbrado público.
- Bajada de líneas e introducción en arquetas de conducción eléctrica.
- Realización de empalmes mediante manguitos de cobre, cinta autosoldable y termorretractil.
- Megueado de las líneas.
- Conexionado de caja general de protección y caja de alumbrado.
- Puesta en servicio y prueba de la instalación.

COLOCACIÓN DE FOCO EN ESCALERAS DE ACCESO A IGLESIA

Los trabajos realizados consistieron en:

- Colocación de foco halógeno en fachada lateral de Iglesia Parroquial.
- Conexionado de foco y tirada de línea eléctrica hasta caja de alumbrado público.
- Conexionado en línea de alumbrado público.
- Prueba y puesta en servicio.

PREPARACIÓN Y MONTAJE DE GUIRNALDAS PARA ALUMBRADO NAVIDEÑO

Los trabajos realizados consistieron en:

- Colocación de tubos luminosos de varios colores en soportes metálicos para la realización de doce guirnaldas.
- Conexionado de los distintos tubos y sellado de los empalmes.
- Prueba de las distintas guirnaldas.



Excmos. Ayuntamientos de Castilleja del Campo
y de Carrión de los Céspedes.
Colabora Fundación para el Progreso de Andalucía



CONSEJERIA DE EMPLEO
DELEGACIÓN PROVINCIAL DE SEVILLA

INSTALACIÓN DE ALUMBRADO ARTÍSTICO EN FACHADA LATERAL DEL CENTRO DE EMPRESAS.



B. AYUNTAMIENTO DE CARRIÓN DE LOS CÉSPEDES.

COLOCACIÓN DE LINEA DE ALIMENTACIÓN PARA SISTEMA DE CLIMATIZACIÓN

Los trabajos realizados consistieron en:

- Colocación de grapas en fachada principal y azotea de la Casa de la Cultura.
- Cosido de línea de alimentación de cable manguera de 4x10mm².
- Colocación de cuadro eléctrico en azotea.
- Conexión de cuadro eléctrico a protecciones diferencial y magnetotérmicas con salidas en bases industriales de 2p+TT de 16 A.

TIRADA DE LÍNEAS DE ALIMENTACIÓN A SISTEMA DE CLIMATIZACIÓN EN GUARDERÍA

Los trabajos realizados consistieron en:

- Introducción de cables unipolares de 1x6mm² en tubos coarrugados empotrados desde aulas infantiles hasta azotea.



Excmos. Ayuntamientos de Castilleja del Campo
y de Carrión de los Céspedes.
Colabora Fundación para el Progreso de Andalucía



CONSEJERIA DE EMPLEO
DELEGACIÓN PROVINCIAL DE SEVILLA

- Conexionado a línea principal de 4x16mm².

REPARACIÓN DE AVERÍA EN ALUMBRADO PÚBLICO

Los trabajos realizados consistieron en:

- Revisión de alumbrado y localización de derivación eléctrica en foco de alumbrado.
- Puesta en servicio de alumbrado.



Evaluación:

El sistema de evaluación se ha distinguido entre la formación teórica y práctica. En la primera, el sistema de evaluación que se ha seguido ha sido la realización de controles y cuestionarios periódicos al finalizar cada uno de los módulos.

En la parte práctica, el monitor ha realizado una evaluación diaria, en la que se ha valorado el rendimiento y el acabado en las distintas tareas encomendadas a cada uno de los alumnos.

Todos estos sistemas evaluativos se han ido recogiendo mensualmente en una gráfica de rendimiento de los alumnos/as.



Excmos. Ayuntamientos de Castilleja del Campo
y de Carrión de los Céspedes.
Colabora Fundación para el Progreso de Andalucía



CONSEJERIA DE EMPLEO
DELEGACIÓN PROVINCIAL DE SEVILLA

4.2. OTRAS ACCIONES DE FORMACIÓN.-

Como parte de la formación de este programa y de manera complementaria, se han llevado a cabo varias acciones para incidir en los aspectos socio-laborales, así como promover un acercamiento del grupo de jóvenes con las particularidades del trabajo profesional de Electricista de Edificios.

- Salida al Programa “**Alas para Emprender**” en el mes de Noviembre a la localidad de Sanlúcar la Mayor para motivar posteriormente desarrollar en el módulo de Orientación Laboral el tema del autoempleo.
- Visita guiada al **Pabellón de la Energía Viva** el día 28 de Enero del 2005 para poder visualizar y experimentar algunos efectos energéticos y algunos principios teóricos que son difíciles de transmitir en el aula, así como adquirir una mayor concienciación en materia de salud e higiene en nuestro medio-ambiente.
- Charla informativa sobre las posibilidades de continuar **estudios de electricidad** en la zona (ciclo formativo de grado medio, cursos FPO, Talleres de Empleo, Escuelas Taller, etc)por parte de un técnico de Andalucía Orienta de Sanlúcar la Mayor los días 24 y 25 de Febrero durante media jornada.
- Sesiones sobre el **autoempleo** durante la última semana de Enero del 2005 a media jornada, por parte de un técnico de la UTEDLT de Sanlúcar la Mayor donde desarrollaron un proyecto de negocio.
- **Charla sobre sexualidad**, el día 22 de Marzo de 2005 por parte de la técnica del Ayuntamiento de Castilleja del campo que coordina el Programa “Ciudad sin Drogas”.



Excmos. Ayuntamientos de Castilleja del Campo
y de Carrión de los Céspedes.
Colabora Fundación para el Progreso de Andalucía



CONSEJERIA DE EMPLEO
DELEGACIÓN PROVINCIAL DE SEVILLA

5. ACCIONES DE ORIENTACIÓN:

Desde el principio de este programa de Experiencias Mixtas de Formación y Empleo, el carácter que se ha querido imprimir a esta formación ha sido recoger las premisas básicas que recoge su título;

Experiencia: Que efectivamente sea un experiencia de vida que pueda empezar a inclinar la balanza hacia el lado de lo positivo, de jóvenes que hasta este momento llevan experiencias de fracaso en lo formativo y por consiguiente en lo personal. Que sea una oportunidad para el inicio del comienzo del cambio en jóvenes con escasa formación, normalmente con escasas competencias sociales, estando potencialmente en riesgo de exclusión social.

Mixtas de Formación y Empleo: Que desde su comienzo, estén muy presentes que la formación, horarios, actitudes, desarrollo de las practicas, dinámicas de trabajo fuesen lo mas parecida a una relación laboral. Que fuese una preparación para luego poder hacer una efectiva inserción laboral.

Para ello, el primer día del curso se firma un contrato de compromiso de trabajo, donde se pone de manifiesto lo que se va a esperar y se le va a exigir al joven y por otro lado las contraprestaciones económicas que recibirán a cambio.

5.1. Orientación/Inserción.

El trabajo de la Agente de Dinamización Laboral (ADL), tiene un papel fundamental en esta parte del programa. Aparte del trabajo de gestión del curso, justificación de este, debe de desarrollar con cada uno de los alumnos/as una relación que le permita:

- *Estimular* al joven al cambio de actitudes, sobre la percepción de sí mismo, de sus expectativas, de sus esperanzas y también de sus miedos.



Excmos. Ayuntamientos de Castilleja del Campo
y de Carrión de los Céspedes.
Colabora Fundación para el Progreso de Andalucía



CONSEJERIA DE EMPLEO
DELEGACIÓN PROVINCIAL DE SEVILLA

- *Potenciar* actitudes proactivas, con reconocimiento tanto de sus derechos como de sus responsabilidades.
- *Alentar* la valoración de sus puntos fuertes, reforzando su autoestima.
- *Dirigir* al joven hacia una búsqueda de empleo organizada y con carácter constante.
- *Ayudar y enseñar* al joven a afrontar situaciones adversas en aspectos formativos y laborales para que pueda analizar las situaciones que se presenten con cierta objetividad, y controlen su vida personal. Inculcarles el valor del esfuerzo como camino para conseguir las cosas.
- *Elaborar* guía de recursos laborales y como buscar empleo de electricista y por consiguiente en cualquier profesión.
- *Supervisar y realizar* el Curriculum Vitae y las cartas de presentación.
Guiar al joven en su búsqueda individualizada, servir de intermediaria con la oferta laboral y concertarles entrevistas de empleo.
- Preparación del joven para la entrevista personal.

Desde el primer día se empieza a recabar información necesaria para diseñar el itinerario personalizado de inserción para cada uno de los jóvenes.

Este procedimiento se ha llevado mediante **Tutorías individualizadas** donde se iban elaborando aspectos personales que dificultaban el proceso formativo o de inserción socio-laboral.

También se ha desarrollado acciones grupales donde se han explicado necesidades que tenía la mayoría del grupo como:

- Hacer el Curriculum.
- Internet y correo electrónico como recurso para buscar empleo.
- Técnicas de Rol Playing para afrontar entrevistas.



Excmos. Ayuntamientos de Castilleja del Campo
y de Carrión de los Céspedes.
Colabora Fundación para el Progreso de Andalucía



CONSEJERIA DE EMPLEO
DELEGACIÓN PROVINCIAL DE SEVILLA

Se tuvieron sesiones de carácter grupal con los técnicos de **Andalucía Orienta** de Sanlúcar la Mayor, para tratar el tema del autoempleo y darles una continuidad en el futuro cuando este programa termine.

Hicimos una salida a Sanlúcar la Mayor al Programa “**Alas para Emprender**”, donde se informaba a los jóvenes sobre el autoempleo y se fomentaban actitudes proactivas hacia este.

5.2. Seguimiento y Acompañamiento a la Inserción Laboral.

Conjuntamente con la Orientación han sido los procesos donde se ha hecho mas hincapié, pues se ha venido trabajando desde el principio ya que el conseguir la inserción laboral de los/as jóvenes que se esforzaran sería su recompensa y nuestro objetivo.

En esta fase se ha trabajado:

Entrevistas familiares para trabajar algunos problemas personales que afectaban la dinámica del programa: falta de esfuerzo personal, retrasos diarios, ausencias sin justificar, tentativas de abandono del programa, etc

Las Atribuciones de las causas internas de desempleo como la nula experiencia laboral, falta de formación, poco esfuerzo en la búsqueda de trabajo y escasa información del funcionamiento del Mercado laboral.

Disponibilidad para el empleo como la dificultad de asumir responsabilidades, disponibilidad para moverse fuera de la localidad para trabajar, horarios, salarios. Inculcarles la necesidad de tener experiencia laboral.

Valoración de su imagen personal y profesional mediante su esfuerzo y el refuerzo . Positivar sus



Excmos. Ayuntamientos de Castilleja del Campo
y de Carrión de los Céspedes.
Colabora Fundación para el Progreso de Andalucía



CONSEJERIA DE EMPLEO
DELEGACIÓN PROVINCIAL DE SEVILLA

potencialidades como habilidades sociales, autonomía personal y, capacidad de comunicación.

Organización y planificación de la búsqueda de empleo atendiendo al esfuerzo personal desde el comienzo de las prácticas reales, enfrentándoles a entrevistas reales .

En la mayoría de los casos en el acompañamiento a la inserción se ha trabajado desde la dependencia hacia la figura del Agente dinamizador hacia la independencia, con cada uno de los jóvenes, debido a que ninguno tenía experiencia laboral, ni experiencia en la búsqueda de empleo. Ha sido un proceso progresivo que les permitiera afrontar el mercado laboral, las entrevistas, la mejora de sus aspectos personales, como presentarse a las empresa, etc.

6. ACCIONES DE EMPLEO.

Ha sido un proceso doble, por un lado, la implicación de los jóvenes en su propio itinerario de búsqueda de empleo, y por otro lado, la figura de la Agente de Dinamización laboral como intermediaria laboral entre demandantes y ofertantes de empleo.

6.1. Experiencia laboral con contrato:

El 30% de los jóvenes han conseguido al finalizar la EMFE un contrato como peones electricistas en empresas de la rama:

ALUMNO	Fecha Aprox.	Empresa
Rafael Ángel Leal Pascual	11 Mayo 2005	Instalaciones Eléctricas J.R. Pilas
Juan Diego Bovis González	17 Mayo 2005	Montajes eléctricos "Vázquez". Benacazón
Rafael Fidalgo Morera	17 Mayo 2005	Montajes eléctricos "Vázquez". Benacazón



Excmos. Ayuntamientos de Castilleja del Campo
y de Carrión de los Céspedes.
Colabora Fundación para el Progreso de Andalucía



CONSEJERIA DE EMPLEO
DELEGACIÓN PROVINCIAL DE SEVILLA

6.2. Otras experiencias laborales o de formación

Algunos alumnos/as no habían definido aún su itinerario vocacional-profesional y se trabajaron estos aspectos de manera individual, consiguiendo que al final elaboraran su proyecto profesional.

ALUMNO	Fecha matrícula	Estudios de C. F. De grado medio
Pablo rebolledo Gómez	Marzo 2005	IES "Locus Solis" , especialidad de soldadura.
*Elizabeth González Miranda	Marzo 2005	IES "Heliópolis " especialidad hostelería y cocina.

* Elizabeth además trabaja los fines de semana en un mesón de Escacena, sin contrato.

Resto de los alumnos/as:

- Cristina Calzado Arroyo y Macarena Camacho Franco se les ha concertado entrevista con más de 6 empresarios de la zona y aún considerando que han sido de las mejores en el curso y superar la entrevista no han conseguido una oportunidad de empleo ya que manifiestan cierta resistencia por el hecho de ser mujeres.
- José Francisco del Valle Calero: decidió marcharse a buscar empleo a Mallorca, pero al menos terminó el programa con resultado positivo.
- David Lora Fernández: nos pusimos en contacto con la Trabajadora Social de su localidad y su familia y actualmente están elaborando su informe para que acceda a un contrato temporal de discapacidad por parte del Ayuntamiento de Carrión como peón electricista.